

Структура первичной профсоюзной организации (ППО)



Организации, регламентирующие деятельность ППО

- Центральный комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ - www.ed-union.ru
-

- Владимирская областная организация профсоюза работников народного образования и науки [www. vladoblprof.ru](http://www.vladoblprof.ru)
-
- Кольчугинская окружная организация профсоюза работников образования и науки [www. kolchprofsouz.ucoz.net](http://www.kolchprofsouz.ucoz.net)

Действующее законодательство

- [Трудовой кодекс Российской Федерации](#)
- [Федеральный закон РФ "О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности"](#)
- [Устав профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации](#)
- [Федеральный закон РФ "Об образовании в Российской Федерации"](#)

Документы ППО МБДОУ № 14

- [Положение первичной профсоюзной организации МБДОУ № 14](#)
- [План работы первичной профсоюзной организации МБДОУ № 14](#)
- [Коллективный договор МБДОУ № 14](#)
- Протоколы профсоюзных собраний
- Протоколы заседаний профсоюзного комитета
- Карточки учета членов профсоюза МБДОУ № 14
- Заявления членов профсоюза МБДОУ № 14
- Заявление о приеме в Профсоюз, заявления о безналичной уплате членских взносов, согласие членов профсоюза МБДОУ № 14 на обработку персональных данных
- Статистические отчеты

Основные направления деятельности ППО МБДОУ № 14

1. Разработка и принятие коллективного договора.
2. Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений.
3. Разработка и экспертиза документов, обеспечивающих социально- экономическое положение и трудовые гарантии членов профсоюза.
4. Участие в работе профсоюзных объединений на районном и городском уровнях.
5. Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей.
6. Участие в управлении средствами социального страхования.
7. Материальная поддержка членов профсоюза.
8. Помощь в решении жилищно-бытовых вопросов.

Каждый член профсоюза может



Основные направления работы профкома МБДОУ № 14

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников ДОУ;
- повседневная забота об улучшении охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей, расширением сфер социального страхования членов профсоюза;
- развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией;
- проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов, решений конференций и общих собраний.

Направления информационной работы ППО МБДОУ № 14

- Новости законодательства: официальные документы; юридическая и правовая помощь в документах.
- Методические и инструктивные материалы.
- Новости профсоюзного движения: [Газета "МОЙ ПРОФСОЮЗ"](#)
- Новости интернет-сайтов: [Информационно-правовой портал "ГАРАНТ"](#)
- Обзор подписных изданий.

Основные принципы социального партнерства между заведующим и работниками МБДОУ № 14

- Равноправие сторон.
- Уважение и учет интересов сторон.
- Заинтересованность сторон в участии договорных отношений.
- Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
- Обязанность выполнения коллективного договора и соглашений.
- Ответственность сторон, их представителей за невыполнение условий коллективного договора, соглашений.

Что дает нам профсоюз?

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждением через коллективный договор и соглашения.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации юристов. Защита в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
5. Организацию отдыха работников и детей.
6. Организацию и проведение культурных мероприятий.
7. Материальная помощь работникам

Кто может быть членом профсоюза?

Членом Общероссийского профсоюза образования может быть каждый работник отрасли, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;
- неработающие пенсионеры – работники, ушедшие на пенсию, ранее состоящие в профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

Как вступить в профсоюз?

Шаг 1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.

Шаг 2. Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.

Шаг 3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

Шаг 4. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку).

Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы

социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.